# Chapitre 6 La protection des salariés en cas de rupture du contrat de travail

I. LES CAS DE RUPTURE DE LA RELATION DE TRAVAIL

### LE LICENCIEMENT

##### Définissez le licenciement

### La nécessité d’une cause réelle et sérieuse

##### L'employeur peut-il licencier de façon discrétionnaire?

##### Définissez les termes réel et sérieux et donnez des exemples de jurisprudence

##### Qu'est-ce que le licenciement abusif? Comment est-il sanctionné?

### Le licenciement pour motif personnel

##### Quel est l'élément qui conduit l'employeur au licenciement?

##### Définissez et donnez des exemples de faits non fautifs et de fautes du salarié susceptibles de justifier un licenciement.

### Le licenciement économique

##### Définissez le licenciement pour motif économique

##### Enumérez les cas possibles de licenciement économique

##### Quels sont les modifications apportées par la loi travail ?

### LA DEMISSION

##### Définissez la démission

##### A quelles conditions les juges considèrent-ils qu’il y a bien démission ?

##### Recensez les obligations à respecter en cas de démission

### LA PRISE D’ACTE DE RUPTURE PAR LE SALARIE

##### Distinguez la prise d’acte de la démission

### LA RUPTURE CONVENTIONNELLE HOMOLOGUEE

##### Définissez la rupture conventionnelle

##### Présentez ses avantages et ses inconvénients

II. LES DISPOSITIFS DE PROTECTION DES SALARIES

##### Quelle est la procédure à respecter par l’employeur qui souhaite licencier ?

##### Présentez le délai de préavis

##### Retracez dans un tableau les différentes indemnités en fonction des licenciements

##### Quelles sont les mesures particulières entourant le licenciement collectif pour motif économique ?