**CHAPITRE 9 LE DROIT NEGOCIE ET LE ROLE DES PARTENAIRES SOCIAUX**

**I. LES DIFFERENTES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL**

**Les traités internationaux** : élimination de la discrimination en matière d’emploi, de toute forme de travail forcé, abolition du travail des enfants

**Le droit européen** : des normes minimales applicables dans toute l’UE doivent être respectées Les États membres sont libres d'adopter des niveaux de protection plus élevés. Ainsi, alors que la directive sur le temps de travail donne droit à 4 semaines de congé payé annuel, de nombreux pays ont choisi d'accorder davantage aux travailleurs.

**La Constitution** : égalité professionnelle, liberté syndicale, interdiction des discriminations

**Les lois** : durée du travail, les droits au repos, à un salaire minimum, aux institutions

**Les règlements** adoptés par le gouvernement : l’augmentation du SMIC

**Le droit négocié** : la négociation collective permet de donner aux acteurs de la vie sociale les instruments juridiques leur permettant de construire le cadre des relations de travail : cela

**La jurisprudence** : ensemble des décisions de justice

**Les usages professionnels** : avantage accordé librement et de manière répétée par un employeur à ses salariés, sans que le code du travail, une convention ou un accord collectif ne l'impose : une prime de fin d'année accordée à tout le personnel tous les ans depuis 5 ans est un usage d'entreprise.

**Le règlement intérieur d’entreprise** : règles en matière de santé et de sécurité dans l’entreprise, de discipline et aux sanctions

.

**II. LE DROIT NEGOCIE**

* Qu’est-ce que la hiérarchie des normes ?
* Expliquez le principe de faveur et les accords dérogatoires
* Présentez les différents accords

**III. LES PARTENAIRES SOCIAUX**

* Présentez les différents syndicats représentatifs des salariés et les organisations patronales

s