**CHAPITRE 9 LE DROIT NEGOCIE ET LE ROLE DES PARTENAIRES SOCIAUX**

**I. LES DIFFERENTES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL**

**Les traités internationaux** : élimination de la discrimination en matière d’emploi, de toute forme de travail forcé, abolition du travail des enfants

**Le droit européen** :

**La Constitution** : égalité professionnelle, liberté syndicale, interdiction des discriminations

**Les lois** : durée du travail, les droits au repos, à un salaire minimum, aux institutions

**Les règlements** adoptés par le gouvernement : l’augmentation du SMIC

**Les usages professionnels** : avantage accordé librement et de manière répétée par un employeur à ses salariés, sans que le code du travail, une convention ou un accord collectif ne l'impose : une prime de fin d'année accordée à tout le personnel tous les ans depuis 5 ans est un usage d'entreprise.

**Le règlement intérieur d’entreprise** : règles en matière de santé et de sécurité dans l’entreprise, de discipline et aux sanctions

**La jurisprudence** :

**Le droit négocié** : la négociation collective permet de donner aux acteurs de la vie sociale les instruments juridiques leur permettant de construire le cadre des relations de travail : cela

.

**II. LE DROIT NEGOCIE**

* Présentez les différents accords
* Qu’est-ce que la hiérarchie des normes ?
* Expliquez le principe de faveur et les accords dérogatoires

**III. LES PARTENAIRES SOCIAUX**

* Présentez les différents syndicats représentatifs des salariés et les organisations patronales
* Quels sont les conditions pour être représentatif ?

s